

Referens: Samh pol avd/Anna-Stina Elfving
Direkttel: 08-782 91 17
E-post: annastina.elfving@tco.se

Socialdepartementet

103 33 STOCKHOLM

KARENSAVDRAG I STÄLLET FÖR KARENSDAG

Promemoria

TCO är i grunden emot karensdag. Vi skulle välkomna en studie som visade vilka effekter karensdagen har haft. Löntagarna avstår en ansenlig del av sin lön till lagstadgade socialförsäkringar. Det kan ifrågasättas om det är rimligt att det ska finnas en så stor självrisk i sådana försäkringar. För många innebär en hel dags löneavdrag en svår ekonomisk belastning. Särskilt betungande är det för utsatta riskgrupper, även om det finns ett tak för antalet karensdagar. Det kan också vara så att människor på grund av karensavdraget gått för länge med problem innan de sjukskrivit sig och därför får en svårare åkomma som tar längre tid att bota.

I vår omvärld finns exempel på länder som saknar karensdag och samtidigt har hög ersättning från första sjukdagen, men ändå har betydligt lägre sjukfrånvaro än i Sverige. Karensdag kan därför inte sägas ha någon entydig återhållande effekt på sjukfrånvaron. Orsaken till den höga sjukfrånvaron är en komplex fråga och åtgärderna behöver därför övervägas noggrant. De ska framförallt inte styras av läget för statsbudgeten.

När det nu ändå finns karensdag anser TCO att det förslag till karensavdrag som presenteras i promemorian är mer rättvist än dagens. Det löser dessutom två problem som TCO påtalat i många år, nämligen att de med koncentrerad arbetstid eller de som har flera arbetsgivare drabbas av för höga avdrag.

På ett par punkter är en komplettering av lagtexten dock nödvändig anser TCO. Dels anges i promemorian att karensavdraget inte får vara större än den sjuklön eller sjukpenning som utgår. Det är en viktig regel för att förhindra att den som är sjuk kortare tid än en dag drabbas av en hel dags karensavdrag. Tyvärr saknas den skrivningen i förslaget till lagtext. Om inte det åtgärdas riskerar förslaget införa en ny orättvisa. Dels är det otydligt både i promemorians löpande text och i förslag till ny lydelse i §6 SjLL hur avdraget i praktiken ska göras.

TCO är positiv till att arbetsmarknadens parter även i fortsättningen får reglera sjuklön och karensavdrag i kollektivavtal.

Med den korta remisstid som vi fått, dessutom under en tid då många har semester, har det inte varit möjligt att kontrollera effekterna av förslaget i alla kollektivavtal. TCO förutsätter därför att vi kan återkomma om vi finner eventuella komplikationer.

TJÄNSTEMÄNNENS CENTRALORGANISATION (TCO)

Sture Nordh

Anna-Stina Elfving