

A close-up portrait of a woman with voluminous, curly dark brown hair. She is smiling gently and looking directly at the camera. She is wearing a light-colored, possibly white or pale pink, button-down shirt with a delicate floral pattern of green leaves and small flowers. The background is softly blurred, showing what appears to be an indoor setting with light coming from a window.

TCO:s stadgar

Produktion: TCO, avdelningen för kommunikation & opinion
Tryck: CM Gruppen, Stockholm, 2011
Upplaga: 100 ex

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Stadgar för Tjänstemännens	
Centralorganisation (TCO)	4
Målbild	4
TCO	5
§ 2 TCOs grundläggande värderingar	5
Alla människor har lika värde och rättigheter	5
Kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom samhällets alla områden	5
Solidaritet är grunden för det fackliga arbetet	5
Partipolitisk obundenhet är en förutsättning	5
§ 1 Ändamål och grundläggande uppgifter	5
§ 3 Medlemskapet	6
Medlemsförbundens rättigheter	6
Medlemsförbundens skyldigheter	6
Frivilligt utträde ur TCO	6
Uteslutning ur TCO	6
§ 4 Kongressen – TCOs högsta beslutande organ	7
Ordinarie kongress	7
Kongressombud	7
Rösträtt, motionsrätt och förslagsrätt	8
Beslutsordning	8
Val av ordförande, styrelse och revisorer	8
Extra kongress	8
§ 5 Styrelsen	9
Styrelsens sammansättning	9
Styrelsens uppgifter	9
Ordförandens uppgifter	10
§ 6 Representantskapet	10
§ 7 Samverkan inom TCO	10
TCO-råden	10
Övriga samverkansorgan	10
§ 8 Revision	11
§ 9 Ändring av stadgarna	11
§ 10 Upplösning av TCO	11
Om TCO	11

Stadgar för Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)

TCO bildades den 11 juni 1944 genom sammanslagning av DACO (De anställdas centralorganisation), som konstituerades den 3 maj 1931, och Tjänstemännens Centralorganisation (TCO), som konstituerades den 16–17 januari 1937.

Stadgarna antogs vid DACOs och TCOs extra representantskap den 30 januari 1944 samt fastställdes vid Tjänstemännens Centralorganisations (TCOs) konstituerande kongress den 11 juni 1944. Ändringar av stadgarna har senast beslutats av TCOs kongress den 10–12 maj 2011.

Målbild

TCO och medlemsförbunden engagerar, påverkar och når resultat i frågor som är viktiga för medlemsgruppernas arbete och yrke samt för möjligheterna att förena yrkesliv och vardag. Vi samverkar för att professionella och välutbildade ska se nyttan av sitt fackliga medlemskap. Genom samverkan ökar legitimiteten för fackliga idéer och för fackligt arbete i samhället.

TCO och medlemsförbunden samarbetar och bygger broar till andra organisationer i syfte att utveckla en ändamålsenlig centralorganisationsstruktur för professionella och välutbildade yrkesutövare. Vi stärker möjligheterna till utbildning och kompetensutveckling.

§ 1 Ändamål och grundläggande uppgifter

Tjänstemännens Centralorganisation (TCO) är en sammanslutning av svenska fackliga tjänstemannaorganisationer. TCO driver de professionella och välutbildade yrkesutövarnas sociala, fackliga, ekonomiska och yrkesmässiga intressen. TCO är partipolitiskt obundet.

TCO

- stärker och utvecklar förenings- och förhandlingsrätten
- stärker och utvecklar den fackliga idén
- företräder medlemsförbunden i förhållande till statsmakterna
- företräder medlemsförbunden internationellt

§ 2 TCOs grundläggande värderingar

TCOs grundläggande värderingar genomsyrar verksamheten. FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter är grundläggande för den fackliga verksamheten.

Alla människor har lika värde och rättigheter

Alla har förmåga att utvecklas och bidra till samhällets utveckling genom sina kunskaper och erfarenheter oavsett kön, etniskt ursprung eller sexuell läggning.

Kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom samhällets alla områden

Jämställdhet mellan kvinnor och män är ett genomgående tema för TCOs verksamhet – både vad gäller politisk påverkan och val till förtroendeuppdrag.

TCO är en demokratisk organisation som värnar ett demokratiskt samhälle

Demokratien måste ständigt försvaras och vidareutvecklas. Fria demokratiska fackföreningar är centrala för demokratiska stater och bidrar till fred och rättvisa i och mellan länder.

Solidaritet är grunden för det fackliga arbetet

Den fackliga verksamheten bygger på solidariteten som idé. Den utgår från ömsesidigt stöd och hjälp vid svårigheter. TCO värnar och utvecklar solidariteten både i samhället och i de fackliga organisationerna.

Partipolitisk obundenhet är en förutsättning

TCO står fritt från de politiska partierna, men det innebär inte att TCO saknar åsikter i politiska frågor. TCO driver sakpolitiska frågor i syfte att främja medlemsförbundens och dess medlemmars intressen. Den partipolitiska obundenheten är en styrka som innebär att TCO kan driva frågor med samma intensitet oavsett politisk majoritet.

§ 3 Medlemskapet

För att beviljas medlemskap i TCO ska fackförbundet:

- organisera professionella och välutbildade yrkesutövare
- vara en riksorganisation
- ansluta sig till TCOs grundläggande värderingar

Ansökan om inträde behandlas av styrelsen. Om förbund vägras inträde har förbundet rätt att få frågan prövad vid nästkommande kongress.

Medlemsförbundens rättigheter

Medlemsförbunden har i förhållande till TCO rätt till:

- en demokratisk och öppen beslutsprocess
- lika behandling mellan förbunden
- insyn i TCOs ekonomi och verksamhet
- solidaritet och stöd vid konflikter och hot.

Medlemsförbundens skyldigheter

Medlemsförbunden är i förhållande till TCO skyldiga att:

- ha en demokratisk beslutsstruktur och arbeta för demokrati
- följa TCOs grundläggande värderingar
- lämna information som TCO behöver för sina grundläggande uppgifter
- betala årsavgift till TCO senast den 15 februari. Årsavgiften beräknas utifrån antalet aktiva medlemmar inom förbundet den 31 december föregående år. Ny organisation betalar avgift från det halvår man blir medlem.

Frivilligt utträde ur TCO

Vid frivilligt utträde upphör medlemskapet vid utgången av kalenderåret näst efter det år när utträdet begärdes.

Uteslutning ur TCO

Uteslutning kan ske om medlemsförbundet har förverkat sin rätt att vara medlem. Fråga om uteslutning kan väckas av styrelsen eller av ett medlemsförbund och beslut tas av nästkommande kongress.

Medlemskapet upphör vid utgången av kalenderåret näst efter det år när uteslutningen beslutats, om inte annat beslutas av kongressen.

§ 4 Kongressen – TCOs högsta beslutande organ

Kongressen är TCOs högsta beslutande organ.

Ordinarie kongress

Kongressperioden är högst fyra år. Ny ordinarie kongress ska hållas inom det fjärde kalenderåret från den förra ordinarie kongressen. Styrelsen beslutar om tidpunkt för ordinarie kongress.

Kallelse till ordinarie kongress skickas ut senast sex månader före kongressen. Motioner ska vara styrelsen tillhanda senast tre månader före ordinarie kongress. Kongresshandlingar ska skickas till medlemsförbunden senast en månad före ordinarie kongress.

Ordinarie kongress ska behandla följande ärenden:

- Styrelsens berättelser
- Revisorernas berättelser
- Frågan om ansvarsfrihet
- Val av ordförande
- Beslut om antal styrelseledamöter
- Val av högst 16 styrelseledamöter samt två personliga ersättare för var och en av ledamöterna
- Val av två vice ordförande som utses bland de ordinarie ledamöterna
- Val av två förtroendevalda revisorer samt två ersättare
- Beslut om årsavgiften till TCO.

Ärenden som inte finns med på ärendelistan inför ordinarie kongress kan behandlas om kongressen beslutar så med minst 2/3 av de avgivna rösterna.

Beslutet om årsavgift gäller från nästkommande kalenderår. Kongress kan hänskjuta frågan om avgift till representantskapet. Kongressen kan delegera uppgifter och beslut till representantskapet förutom vad gäller förändring av stadgar, val av ordförande, nyval av styrelse, utslutning av förbund, val av förtroendevalda revisorer samt fråga om upplösning av TCO.

Kongressen beslutar om Regler för organisationssamverkan.

Kongressombud

Kongressen ska bestå av kongressombuden samt styrelsens ordinarie ledamöter och förtroendevalda revisorer. Varje förbund får ett kongressombud för varje påbörjat 50 000-tal aktiva medlemmar upp till 200 000. Därutöver erhåller förbund ytterligare ett ombud per avslutat antal 100 000 medlemmar. Ombud ska vara aktiva medlemmar eller anställda i medlemsförbunden.

Ombud och ersättare för dessa utses för tiden från ordinarie kongress fram till nästa ordinarie kongress. För styrelseledamöterna fungerar deras valda ersättare. Så snart uppgifter finns om medlemsantalet vid årsskiftet före en ordinarie kongress, ska styrelsen meddela medlemsförbunden hur många ombud förbundet har rätt att utse.

Rösträtt, motionsrätt och förslagsrätt

Ombuden och styrelsens ledamöter har yttrande-, förslags- samt rösträtt. Vid beslut om ansvarsfrihet skall inte ordinarie styrelseledamöter delta i beslutet. Förtroendevalda revisorer har yttrande- och förslagsrätt i frågor som rör verksamhetens förvaltning. Medlemsförbunden har motionsrätt.

Beslutsordning

Varje ombud har en röst. Beslut tas med enkel majoritet om inget annat föreskrivs. Förbund kan begära viktad rösträkning. Vid tillämpning av viktad rösträkning ska minst tre förbund vara eniga. När detta begärs röstar varje förbund som ett ombud. Förbund tilldelas då samma antal röster som antalet aktiva medlemmar per den 31 december föregående år. Viktad rösträkning kan inte begäras vid val.

Val av ordförande, styrelse och revisorer

Ordförande väljs vid ordinarie kongress till nästa ordinarie kongress. Om ordförande avgår under mandatperioden inträder vice ordförande tills dess att ny ordförande valts. Övriga ledamöter i styrelse, ersättare samt revisorer väljs vid ordinarie kongress till nästa ordinarie kongress. Representantskapet kan dock göra fyllnadsval av nya styrelseledamöter samt revisorer.

Extra kongress

Styrelsen beslutar om extra kongress.

Extra kongress ska inkallas om det begärs av medlemsförbund vars medlemsantal totalt överstiger hälften av medlemsförbundens totala medlemsantal. Extra kongress för val av ny ordförande ska inkallas om ordförande avgår och det återstår mer än sex månader av kongressperioden.

Extra kongress för val av styrelse ska inkallas om styrelsen avgår under kongressperioden.

Extra kongress ska inkallas om revisorerna inte tillstyrker ansvarsfrihet eller representantskapet inte beviljar ansvarsfrihet och det återstår mer än tre månader av kongressperioden.

Om medlemsförbund begär extra kongress ska detta begäras skriftligt. I en sådan begäran ska de ärenden som ska behandlas anges. Extra kongress behandlar endast de ärenden den inkallas för. Extra kongress ska genomföra inom 45 dagar efter att begäran inkommit eller styrelse eller ordförande avgått. Kallelse till extra kongress skickas ut av styrelsen. I kallelsen ska de frågor som föranlett kongressen anges. Kongresshandlingarna skickas ut så snart som möjligt.

§ 5 Styrelsen

Styrelsen är TCOs beslutande organ mellan kongresserna. Styrelsen ska företräda TCO externt och tillvarata TCOs intressen.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen består av ordförande samt ytterligare högst 16 ledamöter varav två vice ordförande. För varje ledamot utom ordföranden utses två personliga ersättare. Personalen har rätt att utse en personalledamot och ersättare för denne. Om ordinarie ledamot avgår ur styrelsen inträder ersättaren som ordinarie ledamot fram till ny ordinarie ledamot har valts.

Alla medlemsförbund har rätt att bli representerade genom en ordinarie ledamot och ersättare för denne. Förbund med mer än 300 000 medlemmar äger dock rätt att utse två ordinarie ledamöter och ersättare för dessa. Om ett förbund avstår från att föreslå en ordinarie ledamot har förbundet rätt att utse en adjungerad ledamot till styrelsen. Sådan adjungerad ledamot har yttrande- och förslagsrätt.

Ledamot eller ersättare i styrelsen ska vara aktiv medlem eller anställd av ett medlemsförbund.

För beslut krävs att minst hälften av de valda styrelseledamöterna (förutom personalledamoten) biträder förslaget.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen har mellan kongresserna ansvar för TCOs strategi och prioritering av verksamhetens mål och inriktning. Styrelsen förbereder de ärenden som ska behandlas på kongressen och verkställer fattade kongressbeslut.

Styrelsen beslutar varje år om det kommande årets verksamhet och finansiering. Styrelsen förvaltar TCOs tillgångar och ser till att räkenskaperna för föregående år avslutas och lämnas till revisorerna före mars månads utgång.

Styrelsen ska upprätthålla rationella och tidsenliga organisationsprinciper. Organisationsprinciperna fastställs av kongressen i Regler för organisationssamverkan.

Styrelsen ska medverka till att överenskommelser för reglering av gränser och till att medlemsövergång mellan förbunden sker när detta behövs. Om förbund hänskjuter en tvist om gränsdragning mellan medlemsförbund till styrelsen ska styrelsen pröva och avgöra denna tvist, om inte de berörda förbunden kommit överens om annan handlägningsordning. Styrelsens beslut kan överklagas till kongressen.

Styrelsen beslutar i frågor som inte behöver tas upp till kongressbehandling. Styrelsen fastställer ordförandens anställningsvillkor.

Om ordföranden uppenbart missköter sitt uppdrag kan styrelsen besluta att skilja ordföranden från uppdraget. Ett sådant beslut ska föreläggas kongressen inom 45 dagar efter beslutet.

Ordförandens uppgifter

Ordföranden leder TCOs styrelse och ansvarar för att styrelsens beslut verkställs. Ordföranden ansvarar för ledningen av TCOs kansli. Ordföranden ansvarar för att ett bokslut årligen föreläggs styrelsen för beslut. Ordförandeuppdraget ska vara ett heltidsuppdrag som inte kan förenas med andra uppdrag utan styrelsens tillstånd.

§ 6 Representantskapet

Representantskapet sammankallas en gång per år utom det år kongressen sammanträder.

Representantskapet består av TCOs ordförande, ordinarie ledamöter i styrelsen samt ett ombud från varje medlemsförbund.

Representantskapet är beslutande vid fyllnadsväl till styrelsen samt i frågor som kongressen direkt delegerat till rådet. Representantskapet ska besluta om ansvarsfrihet för styrelsen. Vid beslut om ansvarsfrihet skall inte ordinarie styrelseledamöter delta i beslutet. Styrelsen kan hänskjuta en policyfråga för beslut till representantskapet. Frågor om TCOs förvaltning skall dock alltid hanteras av styrelsen.

Kallelse till representantskapet skickas ut senast tre månader före representantskapet. Motioner ska vara styrelsen tillhanda senast två månader före ordinarie representantskapet. Handlingar ska skickas till medlemsförbunden senast två veckor före representantskapet.

Representantskapet utser auktoriserade revisorer.

Varje ledamot i representantskapet har en röst. Beslut tas med enkel majoritet. Förbund kan begära viktad rösträkning. När detta begärs röstar varje förbund som ett ombud. Förbund tilldelas då samma antal röster som antalet aktiva medlemmar per den 31 december föregående år. Viktad rösträkning kan inte ske vid val.

§ 7 Samverkan inom TCO

TCO-råden

TCO-råden är frivilliga samverkansorgan för medlemsförbunden på regional nivå. För dessa råd gäller särskilda regler, som beslutas av styrelsen. Styrelsen beslutar om verksamhetsinriktning för TCO-råden. Styrelsen beslutar om bildande och upplösning av TCO-råd.

Övriga samverkansorgan

För samverkan i förhandlingsfrågor samarbetar förbunden i särskilda samverkansorgan. På det offentliga området är Offentliganställdas förhandlingsråd (OFR) samverkansorganet. På det privata området finns flera samverkansstrukturer.

§ 8 Revision

De förtroendevalda revisorerna ska granska TCOs räkenskaper och förvaltning i samråd med den auktoriserade revisorn. Revisorerna ska årligen avge en revisionsberättelse om TCOs förvaltning och räkenskaper under det föregående året. Berättelsen ska innehålla till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Revisorerna får ta del av räkenskaper och handlingar om TCOs förvaltning när helst de önskar.

Vid kongressen bör minst en av de förtroendevalda revisorerna närvara.

§ 9 Ändring av stadgarna

Kongressbeslut krävs för att ändra stadgarna. Beslutet ska tas med minst 2/3 majoritet av de avgivna rösterna.

§ 10 Upplösning av TCO

För upplösning av TCO krävs beslut om detta på två på varandra följande kongresser, varav minst en ordinarie, med minst sex månader mellan kongresserna. Besluten vid båda kongresserna ska tas med minst 2/3 majoritet av kongressens samtliga ombud. Samtidigt med beslut om upplösning beslutas vad som ska ske med befintliga tillgångar.

Om TCO

TCO är en partipolitiskt fristående centralorganisation som samlar 14 fackförbund med nästan 1,4 miljoner medlemmar. Vår uppgift är att påverka politiken och samhällsutvecklingen för goda villkor i arbetslivet. TCO-förbundens medlemmar är både välutbildade och professionella yrkesutövare. De jobbar i landets privata tjänste- och industriföretag, kommuner, landsting, kyrka, statliga myndigheter och i den ideella sektorn. Bland yrkesgrupperna finns allt från ingenjörer, journalister och lärare till poliser, ekonomer och sjuksköterskor. Över 60 procent av medlemmarna är kvinnor.

Vill du veta mer? Gå in på www.tco.se



Tjänstemännens centralorganisation
Linnégatan 14, 114 94 Stockholm
Tel 08-782 91 00, tco.se

