

Stockholm den 2 september 2016

Stefan Löfven
Statsminister
Regeringskansliet
103 33 Stockholm

Med anledning av det informella mötet med EU:s stats- och regeringschefer den 16 september i Bratislava vill parterna på den svenska arbetsmarknaden bidra med några initiala övergripande synpunkter på Storbritanniens framtida relation till unionen och Sveriges fortsatta roll i EU-samarbetet.

Efter folkomröstningen i Storbritannien den 23 juni verkar ett brittiskt EU-utträde vara ofrånkomligt. Detta riskerar att få allvarliga följder för såväl Sverige som för EU.

Storbritannien är som Sveriges fjärde största handelspartner viktig för jobben och tillväxten i Sverige och har många verksamma svenskar och svenska företag inom landet. Sverige bör därför verka för goda och nära relationer mellan EU och Storbritannien som säkerställer den ekonomiska aktivitet med svenska intressen som bedrivs där idag och inskränker övrig handel av varor och tjänster så lite som möjligt. Vi ser att detta bäst tillgodoses genom att britererna så långt möjligt även fortsättningsvis är en del av EU:s inre marknad, däri inbegripet alla fyra friheter, med öppna gränser och frihandel, men även de åtaganden som följer av detta.

Sveriges utveckling är ett exempel på att handel och öppenhet mot omvärlden skapar välstånd. Inom EU har Storbritannien varit en garant för att detta också ska gälla för Europa. Med ändrade maktförhållanden är risken påtaglig att EU kan gå i en annan riktning. Det är därför angeläget att Sverige kliver fram för att tillsammans med likasinnade hindra en protektionistisk inriktning av EU-samarbetet, något som annars direkt skulle påverka Sveriges möjligheter att skapa jobb och välstånd.

Även i andra frågor har Storbritannien varit en viktig bundsförvant inom EU. Det har handlat om alltifrån att verka för ett effektivt EU

genom en modern budget till att säkerställa att icke-euroanslutna medlemsländers intressen inte förbises. Det kommer därför att bli allt viktigare för Sverige att hitta nya allianser och öka sin aktivitet i EU-arbetet för att unionen även fortsättningsvis ska utvecklas i samklang med våra intressen.

Ett sammanhållet konkurrenskraftigt EU är i högsta grad ett svenskt intresse. Det är därför viktigt att ta intryck av den misstro mot ökad överstatlighet och detaljreglering som växt sig kraftigare runt om i Europa, som folkomröstningen i Storbritannien är ett exempel på. Vi menar att EU måste prioritera hårdare och fokusera på de frågor som är välståndsskapande och ger ett tydligt mervärde för medlemsländer och medborgare.

Utvecklingen på det sociala området är centralt för att EU-länderna framgångsrikt ska klara sig i den allt hårdare internationella konkurrensen. Utan en väl fungerande omställningsförmåga kommer allas vårt välstånd att hotas. Investeringar i humankapital är en förutsättning för hållbar tillväxt, jämlikhet och sociala framsteg. Goda sociala standarder över hela EU kan underlätta en väl fungerande konkurrens på den inre marknaden. Arbetsmarknad, utbildning och sociala trygghetssystem faller dock i allt väsentligt under nationell kompetens. Eventuella EU-initiativ måste beakta de nationella förutsättningarna. Inte minst är den nordiska partsmodellen unik i ett EU-sammanhang. Ytterligare gemensam lagstiftning riskerar att utgå från andra system än det svenska och kan därmed leda till inskränkningar i partsautonomin. Initiativ på EU-nivå för att stärka den sociala sammanhållningen bör stimulera medlemsländerna att utveckla sina sociala system, snarare än att reglera. Ett nationellt ägarskap är avgörande, men EU kan ha en viktig roll för att verkningsfulla resultat ska uppnås. Det kan göras genom den öppna samordningsmetoden, rekommendationer, riktmärken och resultattavlor, eventuellt i linje med vad som sker på det ekonomiska området genom den europeiska planeringsterminen. Dessutom bör en utveckling av dialogen mellan arbetsmarknadens parter på europeisk och nationell nivå stödjas.

Ovanstående frågor är av central betydelse för arbetsmarknadens parter och dess medlemmar. Vi ser därför fram emot fortsatta kontakter med regeringen i dessa frågor. Vi är beredda att fortlöpande bidra till diskussionen om EU-samarbetets utveckling, Sveriges roll och Storbritanniens framtida relation till EU.



Carola Lemne
VD
Svenskt Näringsliv



Håkan Sörman
VD
SKL



Eva Liedström Adler
Generaldirektör
Arbetsgivarverket



Karl-Petter Thorwaldsson
Ordförande
LO



Eva Nordmark
Ordförande
TCO



Göran Arrius
Ordförande
Saco