



Statsminister Stefan Löfven
Statsrådsberedningen

Stockholm 16 december 2015

Angående Storbritanniens krav på EU

Vid Europeiska rådets möte denna vecka förväntas frågan om Storbritanniens krav för omförhandlingen av landets relation till EU behandlas. Med anledning av detta vill vi påminna om vårt brev till statsministern den 9 oktober, där vi uttryckte vår oro för premiärminister David Camerons eventuella avsikter att få till stånd ett brittiskt undantag från EU:s socialpolitiska område eller specifika arbetsrättsliga direktiv.

David Cameron tog dock inte upp detta krav i sitt brev till Europeiska rådets ordförande Donald Tusk, den 10 november, där han mer i detalj presenterade vilka förändringar som bör ske innan den brittiska folkomröstningen. Vi välkomnar givetvis detta och vi utgår från att kravet inte heller kommer att lyftas senare under förhandlingen. Om så ändå sker förutsätter vi att den svenska regeringen med kraft avvisar det.

Vad gäller de områden som David Cameron lyfte i sitt brev till Donald Tusk, med mer eller mindre specifika krav, vill vi understryka att en ökad konkurrenskraft för EU inte främjas genom att försämra eller skapa undantag för regler rörande arbetsvillkor och arbetsmiljö.

Frågan om förhållandet mellan euroländer och icke-euroländer är givetvis även avgörande för Sverige. Den svenska regeringen bör söka en aktiv och konstruktiv roll i dessa samtal. Det är av stor vikt för Sverige att detta blir en generell reglering, som även passar vårt land, och inte reduceras till en speciallösning för Storbritannien. Detta gäller särskilt den inre marknaden och dess sociala dimension, där vi bör undvika en utveckling på olika nivåer.

David Camerons krav att medborgare från andra EU-länder måste arbeta i Storbritannien i fyra år innan de kan erhålla anställningsrelaterade förmåner är oacceptabelt. Vi kan inte acceptera en överenskommelse med Storbritannien som grundar sig på diskriminering av EU-medborgare. På EU:s inre marknad ska arbetstagare behandlas lika, oavsett nationalitet. Den fria rörligheten är en av EU-samarbetets grundstenar och bra för den enskilde individen och för Europas utveckling. Istället för att tillåta att Storbritannien diskriminerar arbetstagare bör

EU:s ledare säkerställa en bättre balans mellan grundläggande fackliga rättigheter och fri rörlighet, för att garantera likabehandling av arbetstagare.

Med vänlig hälsning



Karl-Petter Thorwaldsson
LO



Eva Nordmark
TCO



Göran Arrius
Saco