

## **LO, TCO, Saco och Svenskt Näringslivs gemensamma synpunkter på Europeiska kommissionens förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av en europeisk arbetsmyndighet.**

### *Respekt för nationell kompetens måste tydliggöras*

En genomgående synpunkt på förslaget är att respekten för medlemsstaternas nationella kompetens måste tydliggöras och även hur de nationella arbetsmarknadsparterna ska involveras i det löpande arbetet.

### *Myndigheten ska samordna och vara rådgivande, inte utöva myndighetsutövning*

Myndigheten ska inte ges rätt till myndighetsutövning. I Sverige kräver samspelet mellan nationella myndigheter och fackliga organisationer vid kontroll och övervakning av arbetsmarknadens villkor en särskild förståelse för kollektivavtalsmodellen. Det är avgörande att ingen myndighetsutövning överlåts till myndigheten. Uppdraget ska vara samordnande och rådgivande samt bygga på frivillighet hos de inblandade parterna.

### *Respekten för den svenska partsmodellen måste tydliggöras*

Den svenska partsmodellen bygger på att fack och arbetsgivare förhandlar fram kollektivavtal för att reglera villkoren på arbetsmarknaden. Det är få situationer i ett starkt ekonomiskt integrerat Europa som inte har en gränsöverskridande situation och där en medling enligt förslaget kan bli aktuell. Om alla situationer där tecknandet av kollektivavtal teoretiskt kan aktualisera medling av en europeisk myndighet är risken överhängande att vår modell påverkas och inte kommer att fungera som den är avsedd att göra. Risken för långdragna medlingsprocesser riskerar helt att förhindra att kollektivavtal kan tecknas – i synnerhet i samband med kortare verksamheter såsom utstationering. Det finns även en risk att kollektivavtalens materiella villkor blir föremål för medling av myndigheten. Det går inte heller att utesluta att en konflikt som är under medling kan komma att prövas av EU-domstolen.

### *Förslagets rättsliga grund måste tydliggöras*

Den europeiska arbetsmyndigheten föreslås ges en samordnande roll vad gäller inspektioner som faller inom myndighetens behörighet. Myndighetens behörighet är potentiellt mycket bred. Den svenska översättningen i artikel 1.2 torde vara felaktig då den anger "fri rörlighet för arbetstagare" som ram. Den engelska versionen använder den bredare terminologin "cross-border labour mobility" som även får anses omfatta fri rörlighet för företag. Av förslaget i övrigt, inte minst den rättsliga grunden, tycks avsikten vara att inspektionerna även ska omfatta fri rörlighet för tjänster. LO, TCO, Saco och Svenskt Näringsliv anser att otydlighet i en så avgörande fråga måste redas ut. Inte minst med tanke på att förslaget avser en förordning.

### *Inspektioner i enlighet med nationell lagstiftning är en förutsättning*

Av förslaget framgår att de samordnade och gemensamma inspektionerna ska utföras i enlighet med nationell lagstiftning i de berörda medlemsstaterna. Det är en bra princip. Vi utgår därför ifrån att innebörden av förslaget är att inspektioner utförs med tillämpning av det lands lag där inspektionen utförs.

LO, TCO, SACO och Svenskt Näringsliv vill betona vikten av att all myndighetsutövning inom ramen för inspektionerna ska utgå från de nationella myndigheternas behörighet. För att undvika att ELA ägnar sig åt myndighetsutövning måste myndighetens behörighet avgränsas på ett tydligt sätt.

### *Kapacitetsuppbyggnad*

Av artikel 12 framgår att myndigheten ska syfta till att "främja en enhetlig efterlevnad av unionslagstiftningen på alla områden som omfattas av denna förordning". Intentionerna om ökad

kapacitetsuppbyggnad är goda men en sådan roll får inte inkräkta på nationella tillsynssystem, t.ex. genom uppdraget att utarbeta riktlinjer och definitioner och begrepp på EU-nivå. Så som skrivningarna nu ser ut utvidgas myndighetens mandat, ifrån den stödjande och samordnande funktion som den ska ha. Myndighetens direkta kontakt med arbetstagare och arbetsgivare i medlemsstaterna bör primärt handla om att tillhandahålla information. En överstatlig myndighet bör inte ägna sig åt opinionsbildning och kampanjer.

*Claes-Mikael Jonsson, jurist, LO*

*Amelie Berg, jurist, Svenskt Näringsliv*

*Sofia Råsmar, jurist, TCO*

*Lena Maier Söderberg, chefsjurist, Saco*