

2020-04-27

Utbildningsdepartementet

Kristina Lovén Seldén  
070-4065666  
kristina.lovenselden@tco.se

## Delning av förslag till förordning om statsbidrag för utveckling av branschvalidering

### Bakgrund

TCO har beretts möjlighet att lämna synpunkter på ovanstående delning av förordning. Bakgrunden är att Valideringsdelegationen 2015–2019 i sitt slutbetänkande lämnade förslag om en förordning om statsbidrag för att utveckla validering av yrkeskompetens.

Förslaget remitterades dock inte tillsammans med övriga förslag i betänkandet utan en utökad delning ersätter remissbehandlingen i denna del. Valideringsdelegationens förslag har i vissa delar justerats.

### Övergripande synpunkter

Överlag ställer sig TCO positiv till den föreslagna förordningen. Då Myndigheten för Yrkehögskolan (MYH) sedan tidigare har i uppdrag att stödja branscherna i deras arbete med att utveckla modeller för validering syns det rimligt att myndigheten därtill får i uppgift att fördela statsbidrag i enlighet med denna förordning, med reservation för att direktiven till tillämpande myndighet syns tämligen vaga.

I korthet innebär förslaget att ett nytt statsbidrag inrättas som arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer och organisationer som är gemensamma för arbetsgivare och arbetstagare kan söka, för insatser som syftar till att utveckla kvalifikationer i arbetslivet och branschmodeller för validering.

Positivt är att statsbidrag enligt förordningen får lämnas för upp till två år i taget. Det borgar för stabilitet vilket i sin tur torde kunna skapa gynnsammare förutsättningar att lyckas i arbetet jämfört med om tiden hade varit begränsad till ett år.

Samtidigt är det viktigt att understryka att *validering av yrkeskompetens* i praktiken är en mer ändamålsenlig benämning än branschvalidering. Dels för att det är validering av yrkeskompetens det i praktiken handlar om, dels för att det då blir tydligt att även kompetenser som inte är avgränsade till en viss bransch kan

omfattas. TCO vill här särskilt framhålla att detta är viktigt för att kompetenser hos många tjänstemannagrupper där kompetenserna inte går att knyta till en viss bransch också ska kunna omfattas. Däribland administrativ personal, IT, projektledning etc.

Prioriteringsordningen vad gäller inkomna ansökningar framstår som väl avvägd. Enligt förslaget ska utveckling av nya kvalifikationer i arbetslivet och nya branschmodeller för validering prioriteras först. Därefter översättningar och andra anpassningar av branschmodeller för särskilda målgrupper och sist revidering av befintliga kvalifikationer och branschmodeller. Hänsyn ska dock tas till vilken betydelse en insats bedöms ha för samhällets kompetensförsörjning.

Att det ska gå att göra undantag utifrån behov relaterade till samhällets kompetensförsörjning är ett viktigt klarläggande som TCO välkomnar.

Vidare ska enligt den föreslagna förordningen vid utvecklingen av branschmodeller hänsyn tas till möjligheter till kompletterande utbildning inom relevant yrkesområde efter genomförd validering (4 §). Syftet med bestämmelsen är att bidra till att skapa kopplingar mellan kvalifikationer som utvecklas i arbetslivet och utbildningssystemet, så att en individ vars validering resulterar i en delkvalifikation lättare ska kunna komplettera med utbildning för att senare kunna uppnå en hel kvalifikation.

Ett av TCO:s medlemsförbund, Lärarförbundet, framhåller härvidlag att rådande lärarbrist måste beaktas i relation till förslaget. Samtidigt som lärarbristen kan göra det enklare att finna utbildningsplatser inom vissa områden än andra, är det emellertid inte säkert att det är just de områdena där behovet av validering är som störst, sett ur den enskildes såväl som arbetsmarknadens behov.

TCO delar Lärarförbundets synpunkter i dessa delar.

Avslutningsvis ser TCO stora fördelar med att den nya statsbidragsförordningen i förlängningen kan tillgängliggöra validering för fler. För redan yrkesverksamma är validering ett viktigt verktyg som gör det enklare att tillgodose behovet av omställning och kompetenspåfyllnad. Välkommet är också att konsekvenser för jämställdhet och integration tydligt skrivs fram.

Therese Svanström  
Ordförande

Kristina Lovén Seldén  
Utredare